

# 令和8年度 介護職員等処遇改善の取組みについて

医療法人松山平成会

医療法人松山平成会における介護職員等処遇改善について、加算取得状況並びに職場環境改善の取組みについてご紹介いたします。

## ①取得状況について

◆介護老人保健施設しらさぎ苑（介護老人保健施設・短期入所療養介護・介護予防短期入所療養介護）

介護職員等処遇改善加算Ⅰ（令和8年4月～5月）

介護職員等処遇改善加算Ⅰイ（令和8年6月～令和9年3月）

◆グループホーム青い鳥（認知症対応型共同生活介護・介護予防認知症対応型共同生活介護）

介護職員等処遇改善加算Ⅱ（令和8年4月～5月）

介護職員等処遇改善加算Ⅱイ（令和8年6月～令和9年3月）

②職場環境等要件（賃金改善以外の処遇改善について、以下の取組みを実施しております。）

分類	職場環境等要件項目
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅社員に対するマネジメント研修の受講支援等
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の促進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等から積極的な声かけを行っている
腰痛を含む心身の健	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口

康管理	の設置等相談体制の充実
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための 業務改善の取組	現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している
	5S 活動（業務管理の手法の 1 つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

### ③見える化要件について

当該文章により周知を行います。