

令和6年度 介護職員等処遇改善の取組みについて

医療法人松山平成会

医療法人松山平成会における介護職員処遇改善加算等について、加算取得状況並びに職場環境改善の取組みについてご紹介いたします。

①取得状況について

◆介護老人保健施設しらさぎ苑（介護老人保健施設・短期入所療養介護・介護予防短期入所療養介護）

令和6年4月分～5月分

介護職員処遇改善加算Ⅰ

介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ

介護職員等ベースアップ等支援加算

令和6年6月分以降

新加算Ⅰ

◆グループホーム青い鳥（認知症対応型共同生活介護・介護予防認知症対応型共同生活介護）

令和6年4月分～5月分

介護職員処遇改善加算Ⅰ

介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ

介護職員等ベースアップ等支援加算

令和6年6月以降

新加算Ⅱ

②職場環境等要件(賃金改善以外の処遇改善について、以下の取組みを実施しております。)

分類	職場環境等要件項目	当法人における取組み
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	・共有スペースに人材育成方針を掲示しております
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	・部門長が中心となり、個別相談の場を設けております
両立支援・多様な働き方の促進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	・資格取得に向けた研修等がある場合、シフト作成時に優遇しております ・育児や介護等を理由とする場合、勤務時間の見直しなどを実施しております
腰痛を含む心身の健康管理	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	・協力医療機関にて早期に受診できる体制を整えております ・新型コロナウイルス感染症対応マニュアル等を整備しております
生産性向上のための業務改善の取組	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	・申し送りノート及び日々の申し送りにて、利用者毎のニーズの共有に取り組んでおります ・ノーリフティングケアに取り組んでおります
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	・個々の職員の気づきを日々の申し送り及び各種伝票により広く共有しております

③見える化要件について

当該文章により周知を行います。