

令和2年度 介護職員処遇改善及び介護職員等特定処遇改善の取組みについて

医療法人 博愛会

医療法人博愛会における介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算について、加算取得状況並びに職場環境改善の取組みについてご紹介いたします。

①処遇改善加算取得状況について

- ◆介護老人保健施設しらさぎ苑（介護老人保健施設・短期入所療養介護・介護予防短期入所療養介護）
  - ・介護職員処遇改善加算Ⅰ
  - ・介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
- ◆介護老人保健施設しらさぎ苑(通所リハビリテーション・介護予防通所リハビリテーション)
  - ・介護職員処遇改善加算Ⅰ
  - ・介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
- ◆指定訪問介護ステーションしらさぎ(訪問介護・介護予防訪問介護)
  - ・介護職員処遇改善加算Ⅰ
  - ・介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ
- ◆グループホーム青い鳥(認知症対応型共同生活介護・介護予防認知症対応型共同生活介護)
  - ・介護職員処遇改善加算Ⅰ
  - ・介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ

②職場環境等要件(賃金改善以外の処遇改善について、以下の取組みを実施しております。)

分類	職場環境等要件項目	当法人における取組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	・介護技能の向上に関する外部研修の情報を職員に案内し、参加を希望する者に対し優先的に勤務シフトの調整を実施しております。
労働環境・処遇の改善	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	・朝夕の申し送りにて、業務上の問題を相談する時間を設けております。 ・OJT、OFF-JTを通じ職員の段階に応じた個別指導を行っております。

<p>その他</p>	<p>非正規職員から正規職員への転換</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・愛媛県介護雇用プログラム推進事業に協賛し、将来の介護人材の育成に取り組んでいます。</li> <li>・非常勤から常勤の雇用内容の転換希望がある場合、積極的に推進しております。(実績あり)</li> </ul>
------------	------------------------	---

③見える化要件を満たす事について。

- ・当該文章により周知を行います。